



Plan International
Togo
175 Avenue Kondona
1 BP 3485 Lomé 1
Lomé-Togo

Tel: +228 22 26 22 89
Fax: +228 22 26 22 89
Email: togo.co@plan-international.org
www.facebook.com/PlanInternationalTogo
www.plan-international.org

AVIS DE RECRUTEMENT OUVERT

ONG communautaire engagée en faveur de la protection de l'enfant et la promotion de l'équité genre. Plan International Togo, un employeur qui favorise l'égalité des chances et ne fait aucune discrimination basée sur la race, le genre, l'origine sociale, l'opinion politique, le handicap et le statut matrimonial, recherche pour emploi, un (1) **Conseiller genre.**

Intitulé du poste	Conseiller Genre	
Département et Localisation	Programme Lomé	Grade D1
Superviseur direct	« Business Development Manager (BDM) »	
Finalité du poste	Sous la supervision « Business Development Manager » le Conseiller Genre est chargé d'assurer la coordination et le leadership de toutes les initiatives relatives à la promotion de l'équité du genre y compris la prévention contre les violences liées au genre suivant l'approche Programme et Influence de Plan International.	
Principales attributions	<ul style="list-style-type: none">- Assurer la gestion et la coordination des activités liées au genre dans l'Organisation ;- Renforcer la prise en compte du genre et l'inclusion au niveau de l'Organisation ;- Promouvoir et coordonner la mise en œuvre de la politique de genre et l'inclusion ;- Participer activement au processus d'élaboration des programmes et projets ;- Apporter un appui technique aux Conseillers et aux Directeurs Régionaux pour la conduite efficace des initiatives liées au genre et à l'inclusion ;- Coordonner la mise en œuvre d'une stratégie qui intègre systématiquement le genre transformateur et l'inclusion dans toutes les initiatives programmatiques, d'influence et de mobilisation de financières et de ressources humaines de Plan International Togo ;- Informer, motiver et conseiller Plan International Togo et les partenaires sur le genre et l'inclusion ;- Collaborer avec les groupes de travail régionaux et internationaux sur le genre et les autres thématiques connexes notamment les domaines distinctifs mondiaux de Plan International (AoGD) ;- Coordonner la mise en œuvre des campagnes mondiales de Plan International au Togo en relation avec le genre et l'inclusion ;- Collaborer avec les autres organisations pour intégrer le genre dans les stratégies et politiques publiques ;- Développer et mettre en œuvre une stratégie pour la promotion du genre et l'inclusion ;- Développer un plan de mise en œuvre de la nouvelle campagne mondiale de Plan International au Togo ;- Ensemble avec les autres départements, développer et coordonner des initiatives d'influence (genre et inclusion) en collaboration avec des groupes, clubs de jeunes et partenaires ;	

	<ul style="list-style-type: none"> - S'assurer que les évaluations institutionnelles des partenaires ont tenu compte du genre et de l'inclusion; - Développer le leadership de Plan International Togo au niveau des réseaux nationaux en vue d'améliorer sa visibilité dans le domaine ; - Appuyer les processus d'évaluations, de recherches et de publications pour une prise en compte réelle le genre et l'inclusion en général et particulièrement les filles et les femmes. - Faire la cartographie des partenaires actuels et potentiels de Plan International Togo en relation avec le genre ; - Informer et former le staff de Plan Togo et des partenaires sur le genre transformateur et l'inclusion ; - Contribuer à la préparation et à la soumission des rapports de qualité et dans les délais; - Contribuer à mettre en place un système de suivi, d'évaluation et d'apprentissage pour mesurer les progrès accomplis ainsi que les effets et impacts obtenus en matière de genre et d'inclusion; - Organiser des visites régulières sur le terrain pour faire le suivi de la mise en œuvre des initiatives ; - Assurer une veille informationnelle et tisser des liens avec d'autres OSC, Agences des Nations Unies et institutions étatiques pour la mobilisation des fonds pour les initiatives de programmes et d'influence en relation avec le genre ; - Représenter Plan International au niveau de tous les réseaux, cadres de concertation et autres groupes qui ont pour préoccupations de promouvoir le genre. - Coordonner la célébration des événements spéciaux et des Journées Internationales en relation avec genre
--	---

<p>Profil du candidat</p>	<p>Connaissances, compétences, comportements exigés du titulaire du poste</p> <p>1. Connaissances</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bac + 4 en sciences sociales avec une spécialisation ou expérience avérée dans le domaine du genre et des inclusions sociales; • Au moins cinq (5) ans dans le domaine du genre et avoir travaillé avec les enfants, les jeunes et leurs communautés. <p>2. Compétences</p> <p>Avoir des connaissances avérées dans :</p> <ul style="list-style-type: none"> • La programmation stratégique basée sur les droits, la coordination et gestion programmatique et financière des projets ; • La conception et l'utilisation des outils de formation en genre transformateur et inclusion ; • La recherche et élaboration des politiques ; • La présentation des méthodes d'analyse et de recherche participative (MARP) ; • Le travail d'équipe, négociation et capacité à travailler avec des groupes diversifiés ; • Faire preuve d'une capacité avérée : <ul style="list-style-type: none"> - en analyse contextuelle et en rédaction de rapport ; - à travailler avec des groupes marginalisés et exclus (enfants, femmes, plus pauvres et socialement exclus...); - dans la maîtrise de l'outil informatique et l'internet (Microsoft Word, Excel, Powerpoint...); - à parler couramment le français et l'anglais.
----------------------------------	---

	<p>3. Comportements</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hautement engagé pour la défense des droits de l'enfant ; • Etre flexible, abordable et plein d'initiatives ; • Avoir l'esprit d'équipe et de partage d'expériences ; • Etre un bon négociateur et patient • Avoir le sens de la responsabilité et le respect des délais ; • Avoir la capacité d'établir de très bonnes relations interpersonnelles et de partenariat. • Etre honnête et intègre ; • Habileté à respecter et faire respecter les valeurs et principes de Plan International ; • Fort engagement à promouvoir la politique de protection de la sauvegarde du bien-être des enfants et jeunes.
<p>Contenu du dossier de candidature</p>	<p>Les dossiers de candidature doivent comporter :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Une lettre de motivation de 2 pages au plus 2. Un CV à jour 3. Une copie du dernier diplôme <p>N.B. Mettre les trois documents dans un seul fichier</p>
<p>Informations complémentaires</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Seuls les candidats retenus après examen des dossiers seront contactés pour les tests et interviews. 2. Les postulants sont dans l'obligation de se conformer à la politique de protection de l'enfant appliquée au sein de l'Organisation.
<p>Date de Dépôt des candidatures</p>	<p>Les dossiers de candidature doivent être adressés au Représentant Résident de Plan International Togo par email à l'adresse recrut.togo@plan-international.org au plus tard le jeudi 23 août 2018 à 12h.</p>

Fait à Lomé, le 8 août 2018.



Mohamed BAH
 Représentant Résident